

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности  
по физическому направлению развития детей № 30»

Адрес: 623794, Свердловская область, Артёмовский район, п. Буланаш, ул. Комсомольская, 14а

ИНН 6602007886 КПП 667701001

Телефон: 8(34363)-55-162 E-mail: [zhuravushka30@mail.ru](mailto:zhuravushka30@mail.ru)

Согласовано:

Председатель ПК



09.01.2020 г.

В.И. Курбанова

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ № 30

Е.А. Федулова

Приказ № 3/1-д от 09.01.2020 г.



## Карта мониторинга коррупционных рисков МБДОУ № 30

Коррупционные риски	Критические точки	Степень риска	Должностные лица, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения	Комплекс мер по устранению
Прием ребенка в детский сад	1.Нехватка мест в ДОУ 2.Ребенок не стоит в очереди в ДОУ 3.Перевод ребенка из другого детского сада	низкая	Заведующий	1.Постановка ребенка в очередь 2.Приказ УО о зачислении
Привлечение дополнительных финансовых средств за счет родителей в денежной и натуральной форме	1.При принятии ребенка в ДОУ 2.Осуществление ремонта ДОУ 3.Пополнение развивающей среды в ДОУ 4.Расходование средств не с установленными целями	высокая	Заведующий Завхоз Воспитатели	1.заключение договора о дарении 2. Решение родительского комитета 3.Отчет о расходовании средств 4.Формирование в МБДОУ № 30 нетерпимости к коррупционному поведению
Прием работников на работу в детский сад	Прием родственника на материально-ответственную должность	средняя	Заведующий	1.Формирование в МБДОУ № 30 нетерпимости к коррупционному поведению
Создание преференций детям в ущерб другим воспитанникам (из обеспеченных семей, семей чиновников)	1.Присмотр и уход за ребенком 2.Оказание образовательных услуг	средняя	Воспитатель	1.Контроль 2.Выполнение Положения об обмене подарками 3.Формирование в МБДОУ № 30 нетерпимости к коррупционному поведению
Аттестация педагогических работников	Подготовка педагогического работника к аттестации, написание аналитического отчета за вознаграждение в денежной или натуральной форме	низкая	Старший воспитатель	1.Контроль 2.Выполнение Положения об обмене подарками
Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	высокая	Комиссия по распределению стимулирующих выплат, заведующий	Организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных

				правонарушений.
Регистрация материальных ценностей и ведения базы данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрациоонный учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	средняя	Заведующий, завхоз	Организация работы по контролю. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.
Организация деятельности образовательной организации	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственника либо иной личной заинтересованности	высокая	Заведующий, завхоз, воспитатели	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политике образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положения законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей. Если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации	средняя	Заведующий, воспитатели, завхоз	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. Разъяснения работникам ДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Работа с обращениями юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставлении которой не предусмотрено действующим	низкая	Заведующий, делопроизводитель	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращения граждан

<p>Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации</p>	<p>законодательством</p> <p>Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска или отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентноспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>	<p>средняя</p>	<p>Заведующий, контрактный управляющий, завхоз</p>	<p>Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснения работникам ДОУ, связанных с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. Разъяснения работникам ДОУ о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	----------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------