

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей № 30»

ПРИКАЗ

10.06.2022

№ 37-д

О формировании кадрового резерва в МБДОУ № 30

С целью формирования резерва управленческих кадров для замещения управленческих должностей в МБДОУ № 30, на основании решения Педагогического совета МБДОУ № 30 (протокол № 4 от 26.05.2022 г.),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Зачислить кандидатом в резерв управленческих кадров для замещения должности заведующего МБДОУ № 30 Попел Елену Сергеевну, старшего воспитателя (первая квалификационная категория).
2. Зачислить кандидатом в резерв управленческих кадров на должность старшего воспитателя Тагирову Оксану Ильдусовну, воспитателя (высшая квалификационная категория).
3. Попел Е.С., Тагировой О.И. подготовить индивидуальные планы кандидатов в кадровый резерв.
4. Утвердить положение о формировании управленческого резерва и о работе с лицами, включенными в состав кадрового резерва МБДОУ № 30
5. Утвердить план подготовки кадрового резерва МБДОУ № 30 на 2022-2023 учебный год.

Заведующий

Ознакомлены:



Е.А. Федулова

Е.С. Попел

О.И. Тагирова

План подготовки кадрового резерва МБДОУ № 30
на 2022-2023 учебный год

№ №	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Место проведения мероприятий
1	Определение потребности в руководящих кадрах на ближайшую и длительную перспективу	Сентябрь 2022	Заведующий	МБДОУ №30
2	Разработка и утверждение планов индивидуальной подготовки лиц, состоящих в резерве	Сентябрь – ноябрь 2022	Заведующий	МБДОУ №30
3	Обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»	В течение всего периода нахождения в кадровом резерве	Заведующий, старший воспитатель	Образовательная организация дополнительного образования «Всеобуч»
4	Привлечение резерва кадров: -к выступлению на семинарах, конференциях, педагогических советах, -участию в разработке проектов нормативных правовых актов, работе комиссий, рабочих групп, -исполнению обязанностей по руководящей должности на период отсутствия основного работника	В течение всего периода, на который утвержден план индивидуальной подготовки лица, состоящего в резерве	Старший воспитатель	МБДОУ №30, Методические объединения АГО
5	Организация постоянно действующих семинаров, практикумов, индивидуальных и групповых консультаций по следующим вопросам:	В течение года		
5.1	Актуальные вопросы применения трудового законодательства	Декабрь 2022	Заведующий	МБДОУ №30
5.2	Имидж современного руководителя образовательного	Февраль 2023	Заведующий, старший воспитатель	МБДОУ №30 Совещание руководителей

	учреждения			АГО
5.3	Нормативно правовое обеспечение развития системы образования. Контроль и надзор в образовании	Март 2023	Заведующий, старший воспитатель	МБДОУ №30
5.4	Образовательная программа как нормативно-управленческий документ образовательной организации	Апрель 2023	Заведующий, старший воспитатель	МБДОУ №30 Педагогический совет
6	Подведение итогов работы по методическому сопровождению кадрового резерва в 2022 – 2023 году	Май 2023	заведующий	МБДОУ №30 Педагогический совет
7	Участие в конкурсном отборе на должность «руководитель»	Апрель-май 2023	старший воспитатель	Управление образования АГО