

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности  
по физическому направлению развития детей № 30»  
623794 Свердловская область, Артемовский район, п. Буланаш  
ул. Комсомольская, 14а, тел (34363) 55-1-62  
E-mail: zhuravushka30@mail.ru



Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ № 30  
Е.А. Федулова  
Приказ № 14/1-Д от 12.02.2020

**Дорожная карта (план мероприятий)**  
по реализации Положения о системе наставничества  
педагогических работников  
в Муниципальном бюджетном дошкольном  
образовательном учреждении  
«Детский сад с приоритетным осуществлением  
деятельности по физическому направлению  
развития детей № 30»

## **Основные задачи:**

- Выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- Организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- Внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов;
- Разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- Продвижение идей наставничества в информационном поле;
- Реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
- Максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

*Список используемых сокращений* ОО - образовательная организация. ЦМН - целевая модель наставничества.

	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки реализации	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов МБДОУ №30: приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в ОО» Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в ОО». Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в ОО». Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества ОО» (издание приказа).	Ежегодно август - сентябрь	Заведующий
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ежегодно сентябрь	Старший воспитатель
3.	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в ОО, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ежегодно сентябрь	Старший воспитатель
4.	Отбор и обучение	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	Ежегодно сентябрь – октябрь	Старший воспитатель
5.	Организация и	1. Формирование наставнических	Ежегодно	Старший

	осуществление работы наставнических пар/групп	пар/групп. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. Организация психолого- педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	сентябрь – ноябрь	воспитатель
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); Проведение конференции или семинара. Проведение итогового мероприятия (итоговый педагогический совет) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Ежегодно апрель – май	Заведующий, старший воспитатель
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий «Дорожной карты» осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации МБДОУ №30 и социальных сетях.	В течение года	Старший воспитатель